

事案別『申立の趣旨』記載例

事案	使用者側申立て	労働者側申立て
1 解雇・雇止め	雇用契約上の権利を有する地位にないことの確認を求める。 〇〇年〇〇月〇〇日をもって雇用契約を合意解約したことの確認を求める。	雇用契約上の権利を有する地位にあることの確認を求める。
2 賃金（時間外手当を含む）未払い	賃金支払債務不存在の確認を求める。 賃金支払債務が金〇〇円を超えて存在しないことの確認を求める。	未払い賃金として金〇〇円の支払いを求める。
3 退職金請求	退職金支払債務不存在の確認を求める。 退職金支払債務が金〇〇円を超えて存在しないことの確認を求める。	退職金として金〇〇円の支払いを求める。
4 配置転換	〇〇年〇〇月〇〇日付け配置転換命令が有効であることの確認を求める。	〇〇にて勤務する雇用契約上の義務のないことの確認を求める。
5 パワハラ セクハラ	損害賠償債務不存在の確認を求める。 損害賠償債務が金〇〇円を超えて存在しないことの確認を求める。	損害賠償として金〇〇円の支払いを求める。
6 解雇予告手当請求	解雇予告手当支払債務不存在の確認を求める。	解雇予告手当として金〇〇円の支払いを求める。
7 降格	〇〇年〇〇月〇〇日付人事命令が有効であることの確認を求める。	雇用契約上〇〇職の地位にあることの確認を求める。
8 懲戒処分	〇〇年〇〇月〇〇日付懲戒処分が有効であることの確認を求める。	〇〇年〇〇月〇〇日付け懲戒処分が無効であることの確認を求める。